



CÓDIGO DE CONDUTA

**METHA**

O **Canal Ética Metha** oferece a qualquer interessado, incluindo colaboradores, fornecedores e parceiros, os seguintes meios de comunicação:

Atendimento telefônico gratuito pelos números:

• 0800 721 9560  
(para ligações originadas do Brasil)

• Ligação a cobrar para +55 (11) 2124-6200  
(para ligações originadas do exterior)

Mensagens eletrônicas para:  
[metha@linhaetica.com.br](mailto:metha@linhaetica.com.br)

Caixa Postal: 79518 | CEP 04711-904.

Ao fazer uma comunicação ao Comitê de Compliance, seu anonimato será preservado.

CÓDIGO DE CONDUTA

**METHA**

ÚLTIMA REVISÃO: AGO/23



## SUMÁRIO

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO	6
OBJETIVO E ALCANCE	8
PROGRAMA E COMITÊ DE COMPLIANCE METHA	9
PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS DA METHA	10
REGRAS DE CONDUTA DA METHA	12
RELACIONAMENTO COM COLABORADORES	13
O que é assédio moral?	14
O que é assédio sexual?	14
RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO	18
CONFLITOS DE INTERESSE	19
BRINDES, PRESENTES, ENTRETENIMENTOS E VIAGENS	21
GESTÃO DAS INFORMAÇÕES	22
MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA	23
RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE	24
MÍDIAS SOCIAIS	24
SANÇÕES	26
CANAIS DE COMUNICAÇÃO	27
TERMO DE COMPROMISSO	29
ANOTAÇÕES	30

## MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

Prezado Colaborador,

AA Metha tem um compromisso perene com seus princípios de ética, integridade e transparência. É com base nesses valores que tomamos todas as decisões que norteiam nossos negócios e nossas relações com colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e clientes.

A diversidade dos negócios desenvolvidos pela Metha nas esferas pública e privada, no Brasil e no exterior, exige que nosso colaborador esteja apto a lidar com as dificuldades do dia a dia. Nossos clientes e parceiros confiam que a Metha irá desenvolver suas atividades não só com os mais altos padrões técnicos, mas também com integridade e ética.

Esta filosofia, além de estar alinhada com uma gestão de excelência e com as melhores práticas de mercado, contribui para a disseminação de uma Cultura de Ética, que nos ajudará a fazer o certo em qualquer situação, contribuindo para o crescimento e consolidação da Metha ao longo dos anos.

Com o compromisso de disseminar a Cultura de Ética na Metha, foi elaborado este Código de Conduta, que descreve as regras e princípios que devem guiar a ação profissional de todos os seus colaboradores e embasar o relacionamento com fornecedores e parceiros.

A administração da Metha ressalta a importância de todos os colaboradores cumprirem com as determinações deste Código e solicita a todos, independentemente do nível hierárquico, a observância integral de seus preceitos. É imprescindível seguir uma conduta ética, honesta e profissional para manter um ambiente saudável para o desenvolvimento dos negócios da empresa.

Esperamos que o colaborador entre em contato por meio dos canais de denúncia disponibilizados pela Metha para comunicar eventuais desvios de conduta. Com essa cooperação, a empresa continuará mantendo um ambiente em que as pessoas tenham orgulho de trabalhar e sintam que sempre agiram de forma correta para contribuir com as atividades da empresa e da sociedade em geral.

Em caso de dúvidas sobre este Código, o colaborador deve consultar o Comitê de Compliance, o Compliance Officer ou um dos Agentes de Compliance, que estarão dispostos a prestar qualquer tipo de esclarecimento. A Metha busca criar um ambiente aberto e transparente, no qual o colaborador possa tirar suas dúvidas e informar a ocorrência de qualquer fato que viole os preceitos descritos neste Código de Conduta.

A administração exige a preservação da confidencialidade das denúncias, sem qualquer possibilidade de retaliação ou repreensão do colaborador que agir para assegurar o cumprimento de regras e leis.

Nós estamos comprometidos com o Código de Conduta e com o Programa de Compliance da Metha. Esperamos que todos os colaboradores façam o mesmo e perpetuem os valores Metha e a tolerância zero à corrupção e à fraude.

Jamais compactue com atitudes vão de encontro com estes valores. Faça o certo, denuncie o errado!

Contamos com você.

Adilson Freitas  
Diretor Presidente

## OBJETIVO E ALCANCE

O Código de Conduta Metha é o instrumento aprovado pelo Comitê de Compliance da Metha S.A. que tem por objetivo determinar a conduta que deve ser seguida por todos os empregados, estagiários, conselheiros, diretores e quaisquer representantes da Metha ("colaboradores"). Os colaboradores devem seguir os preceitos deste Código na execução de suas atividades profissionais, seja em relacionamentos com outros colaboradores, fornecedores, clientes ou parceiros.

Este Código também deve ser transmitido e aplicável a todos os fornecedores de bens e serviços, bem como às consorciadas e às sócias parceiras da Metha, os quais devem respeitar e cumprir as regras de conduta descritas neste instrumento para manterem uma relação comercial com a Metha.

Os colaboradores, fornecedores e parceiros da Metha têm a obrigação de seguir o que está determinado neste Código, zelar pela sua observância e, ainda, comunicar qualquer violação ao Comitê de Compliance, por meio do Compliance Officer ou pelos canais de comunicação existentes previstos neste Código. Para isso, é essencial que todos tomem conhecimento dos princípios, valores e regras de conduta da Metha.

## PROGRAMA E COMITÊ DE COMPLIANCE METHA

O Programa de Compliance Metha tem como premissas estruturais a prevenção, detecção e correção de eventuais desvios de conduta na atuação da atividade empresarial da Metha.

O Comitê de Compliance é um órgão independente que reporta seu trabalho ao Conselho de Administração da Metha, sendo formado por membros de sua alta administração envolvidos em diversas áreas de atuação da Metha, tais como jurídico, administrativo, financeiro e gestão. O Comitê é responsável por:

- Incentivar, fiscalizar e implementar o Programa de Compliance Metha;
- Gerir e analisar as obrigações e responsabilidades previstas no Código de Conduta;
- Esclarecer, por meio dos seus agentes e canais de comunicação existentes, quaisquer dúvidas quanto à interpretação e à observância das normas internas da Metha, incluindo este Código;
- Analisar qualquer comunicação enviada por meio dos canais de comunicação previstos neste Código de Conduta;
- Aprovar a realização de treinamentos periódicos do Programa de Compliance a todos os colaboradores da Metha; e
- Recomendar as medidas cabíveis a serem adotadas com relação aos colaboradores, fornecedores ou parceiros que tenham infringido as leis, o Código de Conduta ou as políticas e procedimentos internos da Metha.

É importante destacar que cada unidade de negócio e cada colaborador é responsável pelos atos praticados em nome da Metha. Por esse motivo, é vital para a continuidade da atividade da Metha seguir as condutas previstas neste Código e eventualmente esclarecer dúvidas com o Comitê.

## PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS DA METHA

Conduta ética é a base de todas as normas deste Código e, assim sendo, deve fundamentar as ações de todos os colaboradores da Metha. Entende-se como "conduta ética" a condução das atividades de trabalho com honestidade e integridade, evitando sempre conflitos entre interesses pessoais e os interesses da Metha ou da sociedade.

Com base no conceito de conduta ética mencionado acima, a Metha exige a observância dos seguintes princípios fundamentais:

- 1) Cumprimento de todas as legislações e regulamentos dos países em que atua, bem como de todas as regras estabelecidas neste Código de Conduta;
- 2) Desenvolver suas atividades profissionais com base nos valores da Metha: orientação para resultados, resiliência, garra, performance e transparência;
- 3) Os resultados serão alcançados com foco no atendimento ao cliente. Para atender seus clientes, a Metha agirá com competência profissional sem se descuidar jamais da observância às regras aplicáveis. Isso se faz essencial para preservar a imagem, reputação e patrimônio da Metha, fatores fundamentais para a perpetuação da empresa;
- 4) A garra, a confiança e a vontade de superar obstáculos devem ser aplicadas a todas as atividades desempenhadas, sempre observando as legislações e os regulamentos aplicáveis, além das regras estabelecidas neste Código de Conduta;
- 5) Equidade, transparência, respeito, honestidade e responsabilidade em todas as atividades da Metha;



- 6) Tolerância zero à fraude e à corrupção;
- 7) Respeito à vida, em todas as suas formas, bem como cuidado com saúde, meio ambiente e segurança.

É obrigação da administração da Metha divulgar a cultura de Compliance e cumprimento das normas, além de apoiar os canais de comunicação para denúncia de eventuais desvios de conduta. Os administradores devem agir e tomar as providências necessárias para disseminar as boas práticas comerciais e a conduta ética dos colaboradores da Metha, de seus parceiros e fornecedores.

A Metha acredita que uma empresa tem que ir além na busca por melhores resultados econômicos, para ser reconhecida no mercado e na sociedade em que atua. Por isso, a observância dos valores e princípios acima é fundamental para a Metha continuar a ocupar uma posição de destaque no Brasil e expandir sua atuação mundial.

## REGRAS DE CONDUTA DA METHA

**T**odos os colaboradores da Metha, assim como seus fornecedores e parceiros, devem conhecer e aplicar o conteúdo deste Código da Política Antissuborno Metha\*, bem como das demais normas que se aplicam às suas funções e atividades diárias.

É também compromisso dos colaboradores o cumprimento dos marcos legais vigentes, incluindo as leis trabalhistas, fiscal, anticorrupção, responsabilidade social e ambiental, bem como qualquer outra legislação aplicável.

\*A Política Antissuborno está disponível no site [www.methasa.com.br](http://www.methasa.com.br)

## RELACIONAMENTO COM COLABORADORES

Os colaboradores da Metha devem tratar a todos com respeito e dignidade. Todos devem sentir-se bem por trabalhar na Metha, por estarem em um ambiente ético, acolhedor e seguro. As pessoas devem ser tratadas igualmente, sejam elas colegas de trabalho, superiores, terceirizados, clientes, funcionários públicos, fornecedores ou qualquer outro parceiro comercial.

- Todos os colaboradores da Metha devem manter um comportamento profissional, honesto, leal, digno e que preze pela colaboração e pelo respeito mútuo nas suas relações com os demais.
- Devem ser respeitadas a vida pessoal e a privacidade de cada um dos integrantes da Metha, além de mantida a confidencialidade de suas informações médicas, funcionais e pessoais.
- Todos os colaboradores devem ser tratados de forma imparcial. A avaliação de seus trabalhos deve basear-se exclusivamente nas competências, no desempenho e no mérito pessoal.

### Exemplo Hipotético:

*Tenho uma colega que acredito ter as qualificações técnicas necessárias para trabalhar na Metha. No entanto, já ouvi comentários negativos sobre as práticas da religião dessa colega no setor em que trabalha. Devo ainda assim encaminhar o currículo da minha colega para a área de RH?*

Sim, a Metha contratará, avaliará e promoverá todos com base exclusivamente em suas capacidades técnicas e desempenho profissional. Nesse sentido, não será permitida na Metha nenhuma forma de tratamento desrespeitoso e discriminatório, independentemente do nível hierárquico, etnia, cor, gênero, orientação sexual, religião, idade, nacionalidade, origem social, cultural e econômica, convicção política, condição física ou qualquer outro fator de diferenciação individual.

- É vedada qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado, compulsório ou em condições degradantes nas atividades da Metha. O mesmo comportamento será exigido dos fornecedores de bens e serviços que contratamos, além de nossos parceiros comerciais.
- Não será tolerado assédio de qualquer natureza, inclusive moral ou sexual.

#### O que é assédio moral?

Assédio moral é a exposição dos trabalhadores de forma reiterada a situações humilhantes e constrangedoras no ambiente de trabalho e no desempenho de suas atividades.

#### O que é assédio sexual?

Assédio sexual consiste no constrangimento de colegas de trabalho por meio de "cantadas" e insinuações com o objetivo de obter favores sexuais. Pode ocorrer, por exemplo, por meio de gestos, palavras, chantagens e, inclusive, por meio de mensagens em aplicativos de telefone celular.

#### Exemplo Hipotético:

*Muitas vezes estou com colegas e são feitos comentários negativos sobre outro(a) colega. As pessoas costumam rir sobre características pessoais desse(a) colega. Sinto-me incomodado e percebo que não apenas o(a) colega comentado(a), mas outras pessoas começaram a notar que os comentários estão sendo feitos. Como devo agir?*

Nessa situação o Comitê de Compliance deve ser comunicado para analisar o que está ocorrendo.

Com base na observância dos preceitos mencionados acima, a Metha promoverá o desenvolvimento profissional de seus colaboradores, para que cada um cresça junto com a empresa.

## RELACIONAMENTO COM TERCEIROS

A conduta dos colaboradores da Metha também deve seguir padrões éticos quando envolver a interação com terceiros. Terceiros são todos os fornecedores, clientes, concorrentes, parceiros comerciais, agentes e demais pessoas necessárias para o bom desenvolvimento das atividades cotidianas da Metha. Nas relações que mantemos, é fundamental que tratemos o outro do mesmo modo que queremos que ele nos trate. Nesse sentido:

Todos os colaboradores da Metha devem cumprir a legislação concorrencial, não sendo admitida nenhuma prática de concorrência desleal, tais como ajuste com concorrentes de divisão de mercados, combinação de preços ou outros expedientes que impeçam o estabelecimento de um mercado livre, justo e aberto.

#### Exemplo Hipotético:

*Tenho um amigo que trabalha em uma empresa concorrente. Em conversas informais mantidas com ele, notamos que as empresas em que trabalhamos participam dos mesmos procedimentos licitatórios. Meu amigo sugeriu que poupemos trabalho e acertemos nossas propostas para que cada uma das nossas empresas assine o contrato de alguns dos empreendimentos. Fiquei de considerar o assunto, pois não soube como proceder diante dessa oferta.*

A prática sugerida no caso acima consiste em um ilícito concorrencial, pois visa a divisão de mercados entre concorrentes por meio de ajuste prévio. Além disso, as informações comerciais da Metha são confidenciais e não devem ser compartilhadas com ninguém de fora da empresa. Condutas como essas não devem ser adotadas por colaboradores da Metha. Se casos assim ocorrerem, devem ser imediatamente reportados ao Comitê, por meio do Compliance Officer, de um dos Agentes de Compliance ou pelos canais de comunicação existentes previstos neste Código, para que as medidas cabíveis sejam adotadas.



- No relacionamento com terceiros, os colaboradores da Metha não estão autorizados a oferecer, receber ou exigir qualquer tipo de pagamento, benefício, brinde, presente ou favor de natureza não promocional, que desrespeitem o disposto neste Código.
- As doações para instituições de caridade ou patrocínios a qualquer tipo de atividade devem respeitar o disposto na legislação vigente e neste Código. A Metha não efetuará tais gastos com o objetivo de obter benefício indevido em troca.
- Os integrantes da Metha devem tratar os clientes com honestidade e transparência, respeitando todas as condições contratuais e ofertando soluções pautadas em critérios técnicos, com qualidade e segurança. A Metha não tentará obter vantagens indevidas de contratos celebrados com quaisquer terceiros, inclusive clientes e fornecedores.

#### Exemplo Hipotético 1:

*Durante a elaboração do orçamento para proposta ou na execução de uma obra, visando obter uma melhora no seu resultado financeiro, o Gestor Comercial ou o Gestor do Contrato define como premissa substituir alguns quantitativos de serviços com preços de menor rentabilidade, por quantitativos de serviços com preços de melhor rentabilidade, sem as devidas alterações contratuais e justificativa técnica, econômica e financeira adequada, que comprovem o equilíbrio econômico financeiro, sem prejuízos às partes envolvidas.*

#### Exemplo Hipotético 2:

*Durante a execução de uma obra, visando obter uma melhora no seu resultado financeiro, o Gestor do Contrato procede a execução de serviços com métodos construtivos alternativos ao apresentado no projeto contratual, sem que os respectivos instrumentos contratuais sejam alterados, e prossegue fazendo a medição pelos métodos executivos do projeto contratual, medindo serviços não executados e deixando de medir outros serviços executados.*

Em ambos os casos, ficam caracterizadas as tentativas de simples manipulação do equilíbrio econômico-financeiro do contrato. Tais condutas não serão toleradas caso venham a ser praticadas por um colaborador da

Metha, e podem resultar em sanções severas para a Metha e aos integrantes envolvidos.

Em caso de dúvidas sobre como proceder em situações como essas, o Comitê de Compliance deve ser comunicado, por meio do Compliance Officer, de um dos Agentes de Compliance ou pelos canais de comunicação existentes previstos neste Código.

- A contratação de fornecedores deve basear-se exclusivamente em critérios objetivos, sejam eles técnicos, legais ou econômicos. Dos fornecedores deve ser exigida a observância das regras dispostas neste Código.
- Todos os clientes, fornecedores e parceiros de negócio devem ser tratados de forma imparcial e justa. A Metha deve evitar estabelecer relações comerciais com empresas que não compartilhem de seus padrões éticos e de conduta, e que, comprovadamente, falhem no cumprimento da legislação, com destaque para as empresas listadas no Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (CEIS), no Cadastro de Entidades Privadas Sem Fins Lucrativos Impedidas (CEPIM), no Cadastro Nacional de Condenações Cíveis por Atos de Improbidade Administrativa do Conselho Nacional de Justiça, na Relação de Inabilitados e Inidôneos do Tribunal de Contas da União, no Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP) ou na Lista de “Debarred & Cross-Debarred Firms & Individuals” do Banco Mundial.
- Eventuais operações de fusões, aquisições, incorporações, joint ventures, consórcios ou reorganizações societárias realizadas por empresas do Grupo deverão seguir os mais altos padrões éticos e legais, respeitando os princípios econômicos de mercado e de concorrência leal. Os colaboradores da Metha responsáveis deverão realizar as avaliações de risco e procedimentos mitigatórios necessários para realizar esse tipo de operação. De qualquer forma, não serão realizadas as operações descritas neste item com empresas que não compactuem com os princípios fundamentais e as regras de conduta da Metha.

## RELACIONAMENTO COM O PODER PÚBLICO

O Poder Público tem grande relevância nas atividades da Metha como cliente, financiador ou parceiro, bem como agente fiscalizador. Além disso, a Metha se utiliza de serviços prestados por órgãos como Juntas Comerciais e Cartórios de Registros Públicos.

Devido a essa grande interação com o Poder Público, a Metha se preocupa em respeitar todas as determinações legais para evitar a aplicação de sanções à empresa e seus colaboradores. Uma das leis importantes a ser observada a esse respeito é a Lei nº 12.846/2013, usualmente conhecida como Lei Anticorrupção. Embora as leis e regras de anticorrupção variem de um país para outro, tais normas possuem o mesmo objetivo de evitar corrupção, fraude e incentivar a livre concorrência, preceitos que deverão ser observados pelos colaboradores, fornecedores e parceiros da Metha.

Essa Lei Anticorrupção institui sanções severas às empresas envolvidas em atos lesivos à administração pública nacional ou estrangeira, como corrupção, conluio entre concorrentes, fraude à licitação e imposição de dificuldade a atividades fiscalizatórias do Poder Público. Caso esses atos venham a ser praticados, a Metha pode vir a ser obrigada a pagar multa de até 20% de seu faturamento bruto anual, ser impedida de receber benefícios de órgãos públicos e ter suas atividades suspensas ou interrompidas.

Diante dos riscos a que está sujeita uma empresa envolvida em irregularidades no relacionamento com o Poder Público e com base nos seus valores, a Metha adota a política de tolerância zero em relação à prática de atos lesivos à administração pública, especialmente corrupção, seja nacional ou transnacional.

- É expressamente vedada o recebimento, a solicitação, a oferta, entrega ou promessa, direta ou indireta, de qualquer vantagem indevida a funcionário público, ou a terceira pessoa a ele relacionada. Assim, não é permitido qualquer tipo de contribuição, doação,

prestação de favores, envio de presentes, pagamento de viagens e outros gastos para funcionários públicos que esteja em desacordo com as regras previstas neste Código.

- A Metha não realizará contribuições, doações, pagamentos ou quaisquer outros gastos com o objetivo de obter benefício indevido em troca.
- É proibida a prática de doação, de patrocínio ou de qualquer contribuição de natureza política, por empresas do Grupo, para candidatos ou para partidos políticos, em território nacional e em países cuja legislação local proíba essa prática.

## CONFLITOS DE INTERESSE

Conflitos de interesse ocorrem quando a atitude que o colaborador praticou, ou esteja pensando em praticar, tenha violado ou venha a violar os interesses da Metha. Esses conflitos não ocorrem apenas na interação com funcionários públicos, eles podem ser de natureza privada. Tais conflitos poderão ocorrer, por exemplo, no caso de haver algum interesse financeiro do colaborador, de algum de seus familiares ou amigos, que possa influenciar sua atuação em desfavor da Metha.



Os colaboradores da Metha não devem utilizar o poder de seu cargo ou as informações privilegiadas obtidas em função das suas atividades, visando obter quaisquer facilidades ou favorecimento pessoal para si ou para terceiros.

- Todo colaborador que se deparar em situação onde seu interesse pessoal conflite com o interesse da Metha deve reportar a situação ao seu superior imediato ou ao Comitê de Compliance, para avaliação.
- Toda negociação comercial com a possibilidade de envolver empresas de colaboradores da Metha ou de terceiros a eles ligados deverá ser informada ao Diretor responsável pela área e ao Comitê de Compliance, cabendo a este último a recomendação final sobre a compra ou contratação em questão.

**Exemplo Hipotético:**

*Colaborador da Metha opta por contratar determinada empresa para fornecer materiais ou serviços em razão de a empresa ser de seu irmão, em detrimento do melhor preço e/ou qualidade do material a ser fornecido para a Metha.*

A situação descrita apresenta evidente conflito de interesses. Caso tenha conhecimento de algum caso como esse, o Comitê de Compliance, por meio do Compliance Officer, de um dos Agentes de Compliance ou pelos canais de comunicação existentes previstos neste Código, deve ser comunicado para tomar as medidas cabíveis.

- Não manter outros empregos ou atividades paralelas que prejudiquem o desempenho de suas atividades e/ou conflitem com os negócios da Metha.
- Não fazer uso de equipamentos e recursos da Metha para fins particulares ou para outros fins que não os da Metha.
- Não realizar atividades político-partidárias dentro do local de trabalho ou que envolvam recursos da Metha.

**BRINDES, PRESENTES, ENTRETENIMENTOS E VIAGENS**

Os colaboradores da Metha não devem oferecer ou receber brindes, presentes, entretenimentos ou viagens, independentemente do valor, quando tal ato constituir vantagem indevida para si ou para a Metha. A oferta ou recebimento de referidos itens deverá seguir as diretrizes dispostas abaixo:

- É vedada a oferta de brindes, presentes e entretenimento que tenham sido solicitados por funcionários públicos ou entes privados, assim como o recebimento ou oferta de brindes, presentes ou entretenimento em dinheiro.
- Os colaboradores da Metha não estão autorizados a oferecer ou aceitar brindes, presentes e entretenimentos que possam constituir conflito de interesses ou que possam influir de forma indevida em ação do cliente, fornecedor ou parceiro comercial.
- A oferta ou o recebimento de brindes, presentes e entretenimentos, independentemente do valor, não pode ser realizado quando, direta ou indiretamente, constituir vantagem indevida, conferir qualquer benefício indevido para a Metha ou para um terceiro, recompensar alguém por negócio obtido ou caracterizar troca de favores ou de benefícios.

**Exemplo Hipotético:**

*Durante a realização de uma coleta de preços com fornecedores para a contratação de um serviço na obra, o colaborador ganha uma garrafa de vinho de um dos fornecedores que participam da coleta, em valor próximo a de um salário mínimo. O colaborador aceita o presente e decide contratar este fornecedor.*

Fica claro que o presente foi fundamental para a decisão equivocada do colaborador em contratar com o fornecedor em detrimento de outros que não lhe ofertaram benefícios. No caso acima, o colaborador se utilizou de seu cargo para obter uma vantagem indevida para si: um presente de alto valor. Essas situações devem ser evitadas e serão punidas pela Metha.

Em caso de dúvidas sobre como proceder, o Comitê de Compliance deve ser comunicado, por meio do Agente de Compliance, do Compliance Officer ou pelos canais de comunicação existentes previstos neste Código.

## GESTÃO DAS INFORMAÇÕES

É fundamental a preservação da confidencialidade das informações comerciais, estratégicas, financeiras, dentre outras. Os colaboradores da Metha estão continuamente expostos a informações que não devem ser repassadas para pessoas externas à empresa, incluindo familiares e amigos. Além disso, muitas vezes as informações não poderão ser repassadas nem mesmo para outros colaboradores da Metha. Tais informações não são públicas e dizem respeito apenas à Metha.

- As informações confidenciais e estratégicas da Metha devem ser mantidas em sigilo, inclusive após o término do contrato de trabalho.

Exemplos: *Não devem ser repassadas informações/documentos como:*

1. Contratos celebrados pela Metha;
2. Preços dos serviços prestados pela Metha;
3. Desenvolvimento de novos métodos e processos;
4. Ações de marketing elaboradas pela Metha;
5. Informações pessoais dos colaboradores, inclusive remuneração;
6. Operações societárias nas quais a Metha está envolvida;
7. Novos projetos que estão sendo prospectados pela Metha e eventuais propostas elaboradas;
8. Usuários e senhas pessoais; e
9. Custos e dados financeiros da Metha.

- Os registros contábeis, os relatórios internos e as divulgações externas devem ser completos, precisos e confiáveis, contendo informações atualizadas, exatas, verdadeiras e íntegras.
- Os registros contábeis, os relatórios internos e as divulgações externas devem ser completos, precisos e confiáveis, contendo informações atualizadas, exatas, verdadeiras e íntegras.
- Não é permitido utilizar, repassar ou copiar informações da Metha, clientes, fornecedores, parceiros ou colaboradores sem autorização prévia do Comitê de Compliance.
- A utilização de correio eletrônico, internet e mídias sociais por colaboradores da Metha deve seguir as mais rígidas políticas de segurança da informação e as orientações contidas neste Código.

## MEIO AMBIENTE, SAÚDE E SEGURANÇA

A Metha assume sua responsabilidade na sociedade em que atua e considera essencial na atuação de uma empresa o respeito a todas as leis e regulamentos referentes ao meio ambiente, à saúde e à segurança. Com isso, a Metha assume o compromisso de:

- Cumprir a legislação ambiental, bem como empenhar-se na preservação do meio ambiente e no uso racional e consciente dos recursos naturais.
- Disponibilizar todas as condições e equipamentos necessários para propiciar um ambiente de saúde e segurança no trabalho.
- Cumprir com as políticas de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde – QSMS para garantir a qualidade dos serviços, os requisitos legais e a sustentabilidade.

## RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

Ciente da particularidade de cada comunidade, a Metha respeita os costumes locais e atua em parceria com instituições ali consolidadas. Está comprometida com causas nacionais e engaja-se em campanhas na promoção dos Direitos Humanos, em parceria com órgãos públicos e instituições privadas.

Além de priorizar a contratação de mão de obra local, o que contribui diretamente para a economia da região, a Metha investe em ações de capacitação que possibilitam novas oportunidades para as comunidades, como a geração de emprego e renda.

A Metha busca oferecer gratuitamente cursos e oficinas em comunidades próximas às suas obras, focados principalmente no público feminino, como forma de complementação da renda familiar e, conseqüentemente, desenvolvimento social e econômico destas comunidades.

Além disso, mantém canais permanentes de comunicação e negociação para conhecer necessidades e características que possam influenciar nas decisões tomadas.

## MÍDIAS SOCIAIS

A Metha está presente nas principais mídias sociais e possui uma área de comunicação que é responsável pela administração do conteúdo público veiculado. A Metha respeita e incentiva a liberdade de expressão de seus colaboradores, fornecedores e parceiros, mas entende que a utilização das redes sociais deve respeitar os princípios e valores previstos neste Código.

A Metha recomenda, portanto, que:

- Não sejam divulgadas opiniões políticas ou religiosas em nome da Metha. A Metha respeita as opiniões, crenças e liberdade política de seus colaboradores, fornecedores e parceiros, mas não permite qualquer veiculação sem autorização imputada à Companhia.
- Não sejam divulgadas informações comerciais, estratégicas, financeiras ou de planejamento da Metha nas redes sociais. Não é permitida nem será tolerada a divulgação de informações confidenciais da Metha a terceiros.
- Seus colaboradores utilizem a internet apenas para assuntos relacionados a suas atividades profissionais na Companhia. O acesso a mídias sociais e e-mails particulares é permitido, desde que respeitados os limites impostos pela Metha para não comprometer a produtividade no trabalho de seus colaboradores.
- Seus colaboradores sejam cuidadosos ao divulgarem informações pessoais nas mídias sociais, para evitar a atuação de criminosos e preservar a imagem da Metha.

Eventuais dados e informações divulgados por colaboradores, fornecedores e parceiros da Metha nas mídias sociais são de responsabilidade dos próprios divulgadores, não tendo a Companhia qualquer obrigação ou responsabilidade sobre o que for veiculado por terceiros sem autorização.



## SANÇÕES

O descumprimento de qualquer das disposições elencadas neste Código sujeitará os infratores às sanções descritas a seguir, de acordo com a natureza e a gravidade da infração cometida.

Todos os colaboradores, fornecedores e parceiros da Metha, sem exceção, no caso de virem a se envolver na prática de alguma infração, estarão sujeitos às seguintes sanções, conforme aplicável:

1. Advertência;
2. Suspensão; e/ou
3. Demissão ou término da relação contratual com o fornecedor ou parceiro.

A Metha não contratará fornecedores nem se associará a parceiros que não respeitarem os princípios e valores da Metha e os preceitos deste Código. A Metha, ainda, se reserva o direito de adotar as medidas judiciais necessárias para ser ressarcida ou indenizada por dano causado em virtude de qualquer ato ilegal praticado por colaborador, fornecedor ou parceiro em descumprimento às diretrizes deste Código.

O Comitê de Compliance será responsável por analisar e recomendar a aplicação das sanções elencadas acima.

## CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Todos os colaboradores, fornecedores e parceiros da Metha devem conhecer e cumprir com os preceitos deste Código para o bom desempenho das suas atividades e relacionamento profissional.

É extremamente importante que a Metha saiba quais são os problemas enfrentados e as possíveis violações relacionados a este Código. Somente assim poderá adotar as medidas necessárias para solucionar as situações indesejadas e evitar que futuras violações venham a ocorrer.

Todos os colaboradores têm o direito e o dever de comunicar ao Comitê de Compliance sobre as violações a este Código, bem como às normas e políticas internas e à legislação vigente. Para isso, está disponível o Canal Ética Metha, canal de comunicação por meio do qual qualquer pessoa pode apresentar denúncias de violações e esclarecer dúvidas sobre o conteúdo e aplicação deste Código.

O **Canal Ética Metha** oferece a qualquer interessado, incluindo colaboradores, fornecedores e parceiros, os seguintes meios de comunicação:

- Atendimento telefônico gratuito pelos números:
  - 0800 721 9560 (para ligações originadas do Brasil); ou
  - ligação a cobrar para +55 (11) 2124-6200 (para ligações originadas do exterior);
- Mensagens eletrônicas para: [Metha@linhaetica.com.br](mailto:Metha@linhaetica.com.br); e
- Caixa Postal: 79518, CEP 04711-904.

Ao fazer uma comunicação ao Comitê de Compliance, seu anonimato será preservado.

As comunicações feitas serão analisadas de forma imparcial pelo Comitê de Compliance, que foi criado especialmente para garantir a aplicação deste Código. O Comitê ficará responsável por responder às dúvidas apresentadas e coordenar as investigações das denúncias. Tudo será feito de forma confidencial de modo a não expor os integrantes ou a Metha perante terceiros.

Nenhum colaborador sofrerá qualquer retaliação em razão de denúncias feitas de boa-fé. Por outro lado, constitui violação a este Código a apresentação de falsas acusações ou informações incorretas e inverídicas. A Metha incentiva apenas as comunicações feitas de boa-fé, com responsabilidade e compromisso ético.

Além de comunicar violações e desvios de condutas previstas neste Código e na legislação vigente, o colaborador também poderá utilizar o Canal Ética Metha para sugestões, recomendações ou reclamações sobre a atuação do Comitê de Compliance da Metha. O sigilo e anonimato sempre serão preservados.

A Metha valoriza a colaboração de seus integrantes para a solução de irregularidades cometidas dentro da empresa. Desse modo, são incentivadas as consultas para que os integrantes não se vejam envolvidos em infrações a este Código.

## TERMO DE COMPROMISSO

Declaro que recebi, examinei e compreendi o Código de Conduta da Metha, e me comprometo a cumpri-lo integralmente no desempenho das minhas atividades, nesta e nas suas seguintes versões. Estou ciente de que a observância da conduta e valores descritos no Código fazem parte de minhas obrigações como colaborador, fornecedor ou parceiro e me comprometo a relatar ao Canal Ética Metha toda e qualquer situação ou comportamento em desacordo com os preceitos do Código de Conduta da Metha.

---

Nome Completo ou Denominação Social

( ) Colaborador      ( ) Fornecedor      ( ) Parceiro

---

CPF / CNPJ

---

Unidade (Empresa/Obra)

\_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ Data

---

Assinatura







**METHA**